

УГОЛОВНОЕ, ТРУДОВОЕ И ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО

УДК 349.2

*А. С. Граков, 4 курс
Научный руководитель: М. В. Новицкая,
старший преподаватель кафедры правовых дисциплин
Могилевского института МВД (Беларусь)*

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОТРУДНИКОВ ОВД

В работе исследуются вопросы трудового статуса сотрудников органов внутренних дел. Выявлены особенности организации их служебно-трудовой деятельности, дана их краткая характеристика. На основе проведенного анализа сделаны выводы в рамках обозначенной проблематики.

Одним из важнейших условий обеспечения трудовых прав сотрудников органов внутренних дел (далее – сотрудники ОВД) выступает надлежащее правовое регулирование их трудовой деятельности. Длительное время регулирование служебно-трудовой деятельности осуществлялось на основании ведомственных нормативных правовых актов, которые в основном носили закрытый характер. Указанное обстоятельство выводило регулирование трудовых отношений сотрудников ОВД из области действия трудового законодательства в целом.

Сегодня можно констатировать, что, помимо специальных нормативных правовых актов, наличие которых обусловлено спецификой самой служебной деятельности, труд сотрудников ОВД регулируется нормами ТК Республики Беларусь.

Специфические нормы, закрепляющие особый трудовую статус сотрудников ОВД, можно условно разделить на несколько групп:

1. Специальные требования, предъявляемые к сотрудникам ОВД. Сотрудником ОВД может быть только гражданин Республики Беларусь. На службу принимаются граждане, достигшие 18 лет, на добровольной основе, отвечающие установленным в законодательстве требованиям. Данные требования затрагивают личные, моральные и деловые качества, а также состояние здоровья, уровень образования, способность выполнять возложенные на ОВД задачи.

2. Особенности заключения контракта, его изменения, прекращения. Контракт о службе заключается с совершеннолетним гражданином, за исключением лиц, поступающих в учреждения образования Министерства внутренних дел. К ним устанавливаются следующие возрастные ограничения: в году по-

ступления исполняется либо уже исполнилось 17 лет, но не старше 25 лет. При этом с несовершеннолетними гражданами заключение контракта возможно с письменного согласия одного из родителей (усыновителей или попечителей).

Срок контрактов о службе установлен в таких же пределах, как и в нормах трудового законодательства: от года до 5 лет [1, п. 36].

Особые гарантии закреплены в отношении сотрудников предпенсионного возраста. Так, если сотруднику до достижения предельного возраста состояния на службе в ОВД осталось менее трех лет, ему не может быть отказано в заключение нового контракта о службе или его продлении, за исключением случаев, когда он подлежит досрочному увольнению со службы. Контракт о службе расторгается или прекращается досрочно за совершение сотрудником виновных проступков.

3. Особенности правового регулирования служебного времени и времени отдыха. Нормирование служебного времени устанавливается исходя из особенностей деятельности ОВД и в соответствии с трудовым законодательством.

В случае возникновения необходимости сотрудник может привлекаться к выполнению служебных обязанностей за пределами нормального служебного времени, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные или объявленные нерабочими. Правовое регулирование подобного привлечения подчиняется общим нормам трудового законодательства.

Вместе с тем имеются свои особенности. Так, в предельное количество сверхурочного времени и выходных дней не включается время привлечения сотрудника к несению службы в целях: предотвращения и ликвидации нарушений общественного порядка и (или) массовых беспорядков; задержания вооруженных преступников, освобождения заложников, пресечения деятельности организованных групп или преступных организаций; проведения комплекса оперативно-розыскных мероприятий, необходимых для немедленного устранения последствий преступных и иных противоправных посягательств, устранения обстоятельств, которые могут угрожать или угрожают жизни и здоровью граждан, правам и законным интересам организаций и др. [1, п. 120].

Перечень видов отпусков, предоставляемых сотрудникам ОВД, схож с видами отпусков, закрепленными в ТК Республики Беларусь. Однако, например, продолжительность основного отпуска устанавливается в зависимости от выслуги лет в ОВД.

4. Особенности дисциплинарной ответственности.

Служебная дисциплина в ОВД регулируется Указом Президента Республики Беларусь от 29.05.2003 г. «Об утверждении дисциплинарного устава органов внутренних дел Республики Беларусь и текста Присяги лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел Республики Беларусь».

За нарушение служебной дисциплины сотрудники ОВД подлежат дисциплинарной ответственности, причем перечень дисциплинарных взысканий содержит большее количество мер, которые характеризуются большей строгостью, чем меры, предусмотренные ТК Республики Беларусь.

Перечень поощрений сотрудников ОВД более четко и содержательно представлен в данном Указе в сравнении с ТК Беларусь.

В заключение следует отметить, что, несмотря на наметившуюся положительную тенденцию к формированию целостной правовой системы организации служебно-трудовой деятельности сотрудников ОВД, многие вопросы остаются нерешенными. К сожалению, существуют определенные неоправданные ограничения общетрудовых прав сотрудников ОВД, наличие большого числа отсылочных норм к действующему трудовому законодательству, механизм применения которых к сотрудникам ОВД до сих пор не отработан.

Список основных источников

1. О вопросах прохождения службы в органах внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Указ Президента Респ. Беларусь, 15 марта 2012 г., № 133: в ред. Указа Президента Респ. Беларусь от 24.01.2014 г. // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.